

Diversitätsrichtlinien für die Mitarbeitenden der Die Sparkasse Bremen AG

(im Folgenden „Sparkasse“ genannt)

Stand Januar 2022

Präambel

Am 29. Dezember 2020 ist das überarbeitete Merkblatt zu den Mitgliedern von Verwaltungs- oder Aufsichtsorganen gemäß KWG und KAGB und das Merkblatt zu den Geschäftsleitern gemäß KWG, ZAG und KAGB von der BaFin veröffentlicht worden. Die Merkblätter sehen u.a. vor, dass Kreditinstitute über Diversitätsrichtlinien auch auf Ebene der Mitarbeitenden verfügen sollen.

Die Sparkasse fördert die Vielfalt der Gesellschaft sowie Chancengerechtigkeit für ihre Beschäftigten.

Die Sparkasse sieht in ihren Mitarbeitenden den wesentlichen Grundpfeiler ihres Erfolgs. Sie fördert daher alle Mitarbeitenden jeder Altersstufe und jeden Geschlechts bei deren persönlicher und beruflicher Weiterentwicklung.

Die Sparkasse strebt Diversität im Hinblick auf Bildungshintergrund, Geschlecht, ethnischer Herkunft und Alter in der Belegschaft an.

Diesem Zweck dienen die nachfolgenden Richtlinien zur Diversität in der Belegschaft.

Diversitätsrichtlinien

- Die Zuständigkeit für die Festlegung, Genehmigung und Überwachung der Umsetzung dieser Regelungen liegt beim FT Personal
- Die Sparkasse gestaltet Abläufe, Prozesse und Ziele so, dass Mitarbeitende eine hohe Arbeitszufriedenheit genießen und die Rahmenbedingungen haben, ihre Aufgaben zu erfüllen sowie die Werte der Sparkasse im Alltag und gegenüber den Kundinnen und Kunden leben können.
- Die Sparkasse strebt Diversität im Hinblick auf Ausbildungshintergrund, Geschlecht, ethnische Herkunft und Alter auch in allen Jobprofilen der Netzwerkorganisation an.
- Unabhängig davon wird kein Mitarbeitender in der Sparkasse aus Gründen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität benachteiligt.

- Die Sparkasse setzt sich für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf und für Work-Life-Balance ein und verfügt hierfür über eine breite Palette an Instrumenten z.B. Teilzeitarbeit für Mitarbeitende, verlängerte Kindererziehungszeiten und mobile Arbeitsmöglichkeiten, u.a. auch im Homeoffice.
- Die Sparkasse hat durch ihre Netzwerkorganisation gleichermaßen Chancen für leistungsbereite und –starke Frauen und Männer.
- Die Sparkasse bietet in allen Jobprofilen Karriere in Teilzeit und unterstützt Frauen und Männer darin, verschiedene Familienaufgaben zu übernehmen.
- Die Sparkasse hat ihre Leistungen zur „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ auditiert und ihre Leistungen zur „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ sind seit 2007 zertifiziert. 2017 hat die Sparkasse ein Dauerzertifikat erhalten.
- Die Sparkasse verfügt über ein Gesundheitsmanagement, das sowohl physische als auch psychische Beanspruchungen berücksichtigt.

© Die Sparkasse Bremen